**Система управления охраной труда работодателя. Служба ОТ.**

Согласно статьи 214, пункта второго части третьей Трудового кодекса России в редакции с 1 марта 2022 года работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ).

Напоминаем, что охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

Для того, чтобы организовать функционирование системы, необходимо издать соответствующий локальный акт. Такой локальный нормативный акт, устанавливающий структуру и порядок функционирования СУОТ, должен утвердить каждый работодатель ([ч. 3 ст. 214](consultantplus://offline/ref=A103C5506F1EDFEEF91784728DD0530D0A65BAFBCE714CECED1985E1239A51DD7BFAE4A4417C197A0C140F33445E12DEFF8755A2452F76KFE), [ч. 2 ст. 217](consultantplus://offline/ref=A103C5506F1EDFEEF91784728DD0530D0A65BAFBCE714CECED1985E1239A51DD7BFAE4A4407B197A0C140F33445E12DEFF8755A2452F76KFE) ТК РФ). С этой целью принято утверждать положение о СУОТ.

Для того, чтобы его разработать, работодателям предлагается нормативная основа – **Примерное** (до 1 марта было Типовое) положение о системе управления охраной труда, утвержденное Приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 29 октября 2021 года №776н (до 1 марта действовал Приказ Минтруда России от 19.08.2016 №438н «Об утверждении **Типового** положения о системе управления охраной труда»).

В положении о СУОТ необходимо прописать ([ч. 1 ст. 217](consultantplus://offline/ref=A103C5506F1EDFEEF91784728DD0530D0A65BAFBCE714CECED1985E1239A51DD7BFAE4A4407B187A0C140F33445E12DEFF8755A2452F76KFE) ТК РФ):

-политику (стратегию) и цели в области охраны труда, если нет отдельного локального нормативного акта ([п. 9](consultantplus://offline/ref=A103C5506F1EDFEEF91784728DD0530D0D6DB0F9C5764CECED1985E1239A51DD7BFAE4A747781C725B4E1F370D091EC2FE9F4BA65B2F6DA073KAE) Примерного положения о СУОТ);

-процедуры, необходимые для достижения этих целей.

Положение о СУОТ может быть начато с общих вопросов, например ([п. п. 5](consultantplus://offline/ref=A103C5506F1EDFEEF91784728DD0530D0D6DB0F9C5764CECED1985E1239A51DD7BFAE4A747781C735E4E1F370D091EC2FE9F4BA65B2F6DA073KAE) - [7](consultantplus://offline/ref=A103C5506F1EDFEEF91784728DD0530D0D6DB0F9C5764CECED1985E1239A51DD7BFAE4A747781C73504E1F370D091EC2FE9F4BA65B2F6DA073KAE) Примерного положения о СУОТ):

- цели СУОТ в организации;

- документы, на основании которых вы разработали положение;

- территория, на которой оно действует;

- лица, на которых распространяется документ.

Необходимо иметь в виду, что структура СУОТ у отдельных работодателей может быть упрощена ([п. 78](consultantplus://offline/ref=A103C5506F1EDFEEF91784728DD0530D0D6DB0F9C5764CECED1985E1239A51DD7BFAE4A747781E725F4E1F370D091EC2FE9F4BA65B2F6DA073KAE) Примерного положения о СУОТ). Минтруд России пояснил, что к отдельным работодателям относятся те работодатели, которые обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований охраны труда, не привлекая дополнительные ресурсы и не проводя дополнительные мероприятия, предусмотренные системой управления охраной труда ([Письмо](consultantplus://offline/ref=A103C5506F1EDFEEF91799669FB8690B5760B1FBC6734FB8BA1BD4B42D9F598D33EAAAE24A791C7158454D6D1D0D5795F2834ABE452B73A0384779K9E) от 10.01.2022 N 15-1/ООГ-1).

Теперь утверждать положение о СУОТ необходимо с учетом мнения профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии). Это установлено впервые.

Поскольку это локальный нормативный акт в области охраны труда, с ним под роспись необходимо ознакомить всех работников.

При создании СУОТ также необходимо с учетом [п. 2](consultantplus://offline/ref=E5AB2B5E55DB132EB7E8520E5D34B2824CA53989E074B712C785FA45728DA82FE5C397914D9245293E5C7604A2FC76F3C7A54AB102133EBBTEK1I) Примерного положения:

1) Определить организационную структуру управления организации в рамках системы, распределить обязанности и ответственность должностных лиц. Так, если работодатель осуществляет производственную деятельность и численность работников больше 50 человек, то соблюдение требований охраны труда должна обеспечивать служба охраны труда или специалист по охране труда ([ч. 1 ст. 223](consultantplus://offline/ref=E5AB2B5E55DB132EB7E8520E5D34B2824CA73888E573B712C785FA45728DA82FE5C397924A9543236D066600EBAB79EFC5BC54B41C13T3KCI) ТК РФ).

При необходимости рекомендуется назначить ответственных лиц и предоставить им полномочия для выполнения обязанностей в рамках функционирования СУОТ ([п. п. 12](consultantplus://offline/ref=E5AB2B5E55DB132EB7E8520E5D34B2824CA53989E074B712C785FA45728DA82FE5C397914D92452C3D5C7604A2FC76F3C7A54AB102133EBBTEK1I), [13](consultantplus://offline/ref=E5AB2B5E55DB132EB7E8520E5D34B2824CA53989E074B712C785FA45728DA82FE5C397914D92452C3E5C7604A2FC76F3C7A54AB102133EBBTEK1I) Примерного положения). Обязанности и ответственность работников можно закрепить, например, в положении о структурном подразделении, должностных инструкциях.

2) Закрепить документально [мероприятия](#Par34), обеспечивающие функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда. К их числу относятся, например, мероприятия (ч. 3 ст. 214, [ч. 1 ст. 218](consultantplus://offline/ref=E5AB2B5E55DB132EB7E8520E5D34B2824CA73888E573B712C785FA45728DA82FE5C397924A914D236D066600EBAB79EFC5BC54B41C13T3KCI) ТК РФ, [п. 18](consultantplus://offline/ref=E5AB2B5E55DB132EB7E8520E5D34B2824CA53989E074B712C785FA45728DA82FE5C397914D92452E3D5C7604A2FC76F3C7A54AB102133EBBTEK1I) Примерного положения):

- по [управлению](consultantplus://offline/ref=E5AB2B5E55DB132EB7E84E044840E7D145A03983E071B712C785FA45728DA82FE5C397914D924529315C7604A2FC76F3C7A54AB102133EBBTEK1I) профессиональными рисками на рабочих местах;

- [улучшению](consultantplus://offline/ref=E5AB2B5E55DB132EB7E84E044840E7D145A03983E071B712C785FA45728DA82FE5C397914D92452A3E5C7604A2FC76F3C7A54AB102133EBBTEK1I) условий и охраны труда;

- спецоценке условий труда;

- обучению по охране труда.

Кроме того, можно включить (или утвердить отдельные локальные акты):

- обеспечение работников СИЗ;

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;

- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

- санитарно-бытовое обеспечение работников;

- выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;

- обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;

- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- обеспечение социального страхования работников;

- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

- реагирование на аварийные ситуации;

- реагирование на несчастные случаи;

- реагирование на профессиональные заболевания.

В плане мероприятий по охране труда рекомендуется указать, в частности, их наименования, сроки реализации, ожидаемый результат и ответственных лиц ([п. 30](consultantplus://offline/ref=E5AB2B5E55DB132EB7E8520E5D34B2824CA53989E074B712C785FA45728DA82FE5C397914D9245203D5C7604A2FC76F3C7A54AB102133EBBTEK1I) Примерного положения).

3) Определить, какие документы используются в рамках СУОТ, регламентировать процедуру их создания, утверждения, ведения и т.п. Так, с учетом [рекомендации](consultantplus://offline/ref=E5AB2B5E55DB132EB7E8520E5D34B2824CA53989E074B712C785FA45728DA82FE5C397914D92442A3A5C7604A2FC76F3C7A54AB102133EBBTEK1I) из Примерного положения целесообразно установить порядок документирования информации об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

4) Выбрать независимую организацию (при необходимости), которая обладает нужной компетенцией, и заключить с ней договор. Она поможет вам, в частности, [выявить](consultantplus://offline/ref=E5AB2B5E55DB132EB7E84E044840E7D145A03983E071B712C785FA45728DA82FE5C397914D92452C3E5C7604A2FC76F3C7A54AB102133EBBTEK1I) (идентифицировать) опасности, [оценить](consultantplus://offline/ref=E5AB2B5E55DB132EB7E84E044840E7D145A03983E071B712C785FA45728DA82FE5C397914D92452D3F5C7604A2FC76F3C7A54AB102133EBBTEK1I) уровни профессиональных рисков, провести аудит СУОТ ([п. п. 24](consultantplus://offline/ref=E5AB2B5E55DB132EB7E8520E5D34B2824CA53989E074B712C785FA45728DA82FE5C397914D92452F3F5C7604A2FC76F3C7A54AB102133EBBTEK1I), [65](consultantplus://offline/ref=E5AB2B5E55DB132EB7E8520E5D34B2824CA53989E074B712C785FA45728DA82FE5C397914D924728305C7604A2FC76F3C7A54AB102133EBBTEK1I) Примерного положения).

Необходимо отметить, что в новом Приказе в числе прочего приводятся примерный [перечень](consultantplus://offline/ref=BE08C1909500232133C7EC0BDF0D62FEA061D60FB88F48FF1D225B65FFD00B1B814F27B2BD84A6B144A041547B7A72E37090941AE20775C4FEGAJ) опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ и примерный [перечень](consultantplus://offline/ref=BE08C1909500232133C7EC0BDF0D62FEA061D60FB88F48FF1D225B65FFD00B1B814F27B2BD86A4B047A041547B7A72E37090941AE20775C4FEGAJ) работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников.

Для организации функционирования службы охраны труда, необходимо учитывать Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 31.01.2022 №37 «Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

Рекомендации разработаны в целях оказания помощи в реализации государственной политики в области охраны труда работодателями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и содержат положения об организации службы охраны труда, определении ее структуры и методике расчета нормативной численности работников службы охраны труда.

Рекомендации не распространяются на ИП, на работодателей, не осуществляющих производственную деятельность согласно уставным документам с численностью работников не более 50 человек, работодателей - субъектов малого предпринимательства и иных работодателей (организации, предприятия, учреждения), не осуществляющих производственную деятельность, предоставляющих социально-бытовые услуги без предоставления проживания, принявших решение о введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей деятельности, а также не применяются для расчета штатной численности работников испытательных лабораторий по условиям труда, врачей по производственной медицине, специалистов по промышленной, экологической и пожарной безопасности и иных специальностей.

В связи с изданием 37-го Приказа утратили силу Постановления Минтруда России от 08.02.2000 [N 14](consultantplus://offline/ref=1AF5AF43028A9A378450A886B9EFF5439AAE8308837602AB4013FE15225940A21046440A675F208784C9A78D75C65FI) "Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации" и от 22.01.2001 [N 10](consultantplus://offline/ref=1AF5AF43028A9A378450A886B9EFF5439AAE8308827702AB4013FE15225940A21046440A675F208784C9A78D75C65FI) "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях".

Новые Рекомендации содержат:

- положения о формировании структуры службы охраны труда (специалист, бюро, группа, отдел, управление/подразделение, департамент и в соответствии с утвержденной работодателем организационной (штатной) структурой);

- методику расчета нормативной численности работников службы охраны труда в зависимости от выполняемых данными категориями работников основных функций.

Основные задачи и функции службы охраны труда:

- обеспечение функционирования системы управления охраной труда, проведение консультаций и координация по вопросам охраны труда, планирование мероприятий по охране труда и, при необходимости, контроль функционирования систем управления охраной труда подрядных (сервисных) организаций по обеспечению безопасных условий труда;

- контроль за соблюдением законодательных и иных НПА по охране труда;

- участие в проведении СОУТ, производственного контроля условий труда, выявлении опасностей и управлении профессиональными рисками на рабочих местах, организация и проведение мероприятий по снижению профессиональных рисков;

- обеспечение и координация проведения оперативного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах и другие.

Рекомендуемая нормативная численность работников службы представлена в Приказе в виде таблиц.

В открытых консультационных системах можно найти образцы локальных актов (система Консультант, Гарант). Можно обратиться за помощью в предоставлении нормативных материалов и образцов документов в администрацию Нижнеилимского муниципального района.

Консультант по госполномочиям в сфере труда Н.М. Драпеза